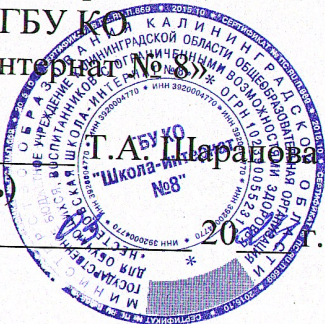


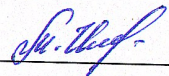
Представитель работодателя:
Директор ГБУ КО
«Школа-интернат № 8»



(подпись)
« 15 » _____ 2024 г.
(печать)



Представитель работников:
председатель СООС
ГБУ КО «Школа-интернат № 8»



(подпись)
« 15 » _____ 2024 г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения Калининградской области
общеобразовательной организации для обучающихся, воспитанников с
ограниченными возможностями здоровья
«Нестеровская школа-интернат № 8» от 16 марта 2021 года**

1. пункт 1.12. Раздела I. Общие положения, пункт 11.6. Раздела XI. Контроль за выполнением коллективного договора изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора продлить на три года с 15 марта 2024 года по 15 марта 2027 года».

2. Раздел II. Трудовой договор:

а) пункт 2.2. - слова «системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

б) пункт 2.3. - изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется **трудовым договором**. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3. Раздел V. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 5.7. – дополнить текстом следующего содержания: согласно конституционно-правовому смыслу, выявленному в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П часть первая статьи 153 ТК РФ предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни **сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха**, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), **все компенсационные и стимулирующие выплаты**, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда;

б) пункт 5.8. - дополнить текстом следующего содержания: «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы»;

в) пункт 5.13.4.- дополнить текстом следующего содержания: «длительный отпуск не делится на части, может присоединяться к ежегодному основному удлиненному оплачиваемому отпуску; продляется на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске; не оплачивается; предоставляется также педагогическим работникам, работающим по совместительству»;

г) пункт 6.7.2 раздела VI. Оплата и нормирование труда - после слов «не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки

Центрального банка Российской Федерации» изложить в следующей редакции: «от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

4. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья:

а) пункт 8.1. - в первом абзаце ссылку на ст. 219 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 214 ТК РФ;

б) пункт 8.7. - ссылку на ст. 220 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 216.1 ТК РФ;

в) пункт 8.11. - ссылку на ст. 212 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 214 ТК РФ.

5. Пункт 9.6 раздела IX. Гарантии совета органа общественной самодеятельности - в одиннадцатом абзаце ссылку на ст. 218 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 224 ТК РФ.

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

7. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Протокол № 1
общего собрания работников трудового коллектива
ГБУ КО «Школа-интернат №8»
(наименование организации)

от «14» марта 2024года

Всего работающих: 62 человек
Присутствует на собрании: 58 человек

Председатель собрания – М.В. Иштутинова
Секретарь собрания - С.В. Зайцева

Повестка дня:

1. Продление срока действия коллективного договора и внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

Выступила: М.В. Иштутинова, которая ознакомила с изменениями и дополнениями, которые необходимо внести в коллективный договор и также предложила продлить срок действия коллективного договора на 3 года.

Голосовали: за – 58 человек
 против – 0
 воздержалось – 0

Постановили:

Внести предложенные изменения и дополнения в коллективный договор и продлить срок его действия на период с «15» марта 2024 года по «15» марта 2027 года.

Председатель собрания

М.Иштутинова
(подпись)

Ф.И.О. (Иштутинова М.В.)

Секретарь собрания

С.В.Зайцева
(подпись)

Ф.И.О. (Зайцева С.В.)



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

(ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»)

ул. Калязинская, д. 5А, Калининград, 236040, тел. (4012) 512-500, e-mail: rabota@gov39.ru
ОГРН 1163926050485; ОКПО 42359422; ИНН/КПП 3906979246/390601001

22.03.2024 № *01-04/2300*

На № _____ от _____

Директору
ГБУ КО «Школа-интернат № 8»
Шараповой Т.А.

ул. Артиллерии, д. 9, г. Нестеров,
Калининградская область, 238010

Об уведомительной регистрации изменений
и дополнений к коллективному договору

Уважаемая Татьяна Александровна!

На Ваше обращение, зарегистрированное на Интерактивном портале ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» за № 01509/11 20.03.2024, сообщаем следующее.

Изменения и дополнения к коллективному договору ГБУ КО «Школа-интернат № 8» зарегистрированы за № 02.39.18.08.92000.92310.10193 от 20.03.2024.

И.о. директора

И.В. Селиванова